

Leçon n° 2 : « Egalités et discriminations »

Introduction : Tous différents, nous appartenons pourtant à la même humanité. Mais les exemples de discriminations restent nombreux, en France et dans le monde.

En quoi les discriminations sont-elles sur basées sur l'ignorance et la peur de l'autre ?

I - Tous différents au sein d'une
même humanité

A - Des êtres humains différents

Différents et semblables

Vous, vous êtes et nous, nous sommes
Des hommes pareils
Plus ou moins nus sous le soleil
Mêmes cœurs entre les mêmes épaules
Qu'est-ce qu'on vous apprend à l'école
Si on y oublie l'essentiel ?
On partage le même royaume
Où vous, vous êtes et nous, nous sommes...

Moi, j'ai des îles, j'ai des lacs
Moi, j'ai trois poissons dans un sac
Moi, je porte un crucifix
Moi, je prie sur un tapis
Moi, je règne et je décide
Moi, j'ai quatre sous de liquide
Moi, je dors sur des bambous
Moi, je suis docteur-marabout

Et nous sommes
Des hommes pareils

F. Cabrel, « Des hommes pareils », des
roses et des orties, 2008.

Plus ou moins loin du soleil
Blancs, noirs, rouges, jaunes, créoles
Qu'est-ce qu'on vous apprend à l'école
S'il y manque l'essentiel ?
Semblables jusqu'au moindre atome
Vous, vous êtes et nous, nous sommes...

Moi, je me teins et je me farde
Moi, mes chiens montent la garde
Moi, j'ai piégé ma maison
Moi, je vis sous des cartons
Moi, j'ai cent ans dans deux jours
Moi, j'ai jamais fait l'amour
Nous, enfants neveux et nièces
On dort tous dans la même pièce

Quelque soit le prix qu'on se donne
On nage dans le même aquarium
On partage le même royaume
Où vous, vous êtes et nous, nous sommes
Où nous sommes des hommes pareils
Plus ou moins nus sous le soleil
Tous tendus vers l'espoir de vivre

Qu'est-ce qu'on vous apprend dans les livres
S'il y manque l'essentiel...?
S'il y manque l'essentiel...?
J'aime mieux ce monde polychrome
Où vous, vous êtes et nous, nous sommes...
Des hommes pareils...

A - Des êtres humains différents

Trace : Les êtres humains sont tous différents les uns des autres, par leur origine, leur histoire, leur religion, leur langue, leur lieu de vie, leur milieu social, leur façon de se saluer ou leur couleur de peau. Chaque individu est unique. Pourtant nous avons aussi nombre de points communs, un même corps, une même terre, une même envie de vivre et d'être heureux et ce qui nous rassemble est plus important que ce qui nous différencie.

**B - Une seule race humaine et une
seule égalité**

Les « races » dans l'histoire

* **En 1684** le médecin français François Bernier fut le premier à imaginer qu'il existait quatre races d'hommes avec une méthode très simple et géographique : à chaque continent son type d'homme.

* **En 1758** Carl Von Linné proposa dans *Systema Natura* quatre variétés d'Homo sapiens, leur attribuant des caractéristiques peu scientifiques :

- les Americanus : rouge, colérique et droit
- les Europeus : blanc, sanguin et musculaire
- les Asiaticus : jaune pâle, mélancolique et rigide
- les Afer : noir, flegmatique et décontracté



Il distinguait également deux autres variétés fantaisistes : les monstrosus (êtres velus) et ferus (les enfants sauvages).

Carl Von Linné fut malgré tout l'un des premiers à tenter d'établir une recension des espèces.

Les « races » dans l'histoire



En 1775, le naturaliste Johann Friedrich Blumenbach proposa, en s'appuyant sur Linné, une nouvelle classification des Homo sapiens : *De generis humani varietate nativa*. En 1795, il adopta définitivement la taxinomie suivante : la variété caucasienne à peau pâle (l'Europe), la variété mongole (Chine et Japon), la variété éthiopienne à peau sombre (Afrique), la variété américaine et la variété malaise (Polynésiens, Aborigènes...).

La grande nouveauté de Blumenbach c'est qu'il établit une hiérarchie entre les variétés. Il place la variété caucasienne à l'origine des autres selon un critère très personnel : c'est le peuple le plus beau ! Les autres variétés sont une dégénérescence par rapport à cette population originelle (il faut prendre en compte qu'il emploie le mot *dégénérescence* dans le sens "écart par rapport à").

Il indique toutefois que toutes les variétés d'hommes correspondent à une seule et même espèce : il défend le **principe d'unité de l'espèce humaine**.

Toutes ces tentatives de classification vont marquer les époques et notre façon de voir le monde. Nous en héritons et elles font partie de notre histoire. Certains utilisent encore ces théories (sans parfois les connaître !) à des fins racistes.

La science, la génétique nous prouvent que l'Homo sapiens est une race à part entière, sans sous-catégorie... et nous ne pouvons pas faire de classification sur des critères aussi subjectifs que la couleur de la peau, la géographie, la culture ou la beauté d'un individu !

B - Une seule race humaine et une seule égalité

Trace : Après les tentatives des XVIIème et XVIIIème siècles pour classer les hommes en différentes races, Les scientifiques ont prouvé que celles-ci n'existaient pas : tous les hommes ont la même origine et appartiennent à la même espèce humaine. Les différences entre les hommes sont une richesse pour l'humanité, les cultures ont autant de valeur les unes que les autres.

Quelques étapes vers l'égalité des droits

1789: Déclaration des droits de l'homme et du citoyen	Décret sur la libération de tous les esclaves dans les colonies françaises rédigé par Victor Schœlcher, sous secrétaire d'état à la marine.
1848 : suffrage universel masculin	Les femmes mariées peuvent ouvrir un compte en banque et exercer une profession séparée sans autorisation de leur époux
1848 : abolition de l'esclavage	Le gouvernement de Front populaire donne droit à 15 jours de vacances par an à tous les salariés.
1881-1882 : école primaire gratuite, obligatoire et laïque	En pleine 2 ^{de} Guerre Mondiale, le comité français de libération nationale rend le suffrage vraiment universel.
1936 : congés payés	Art. 1er : Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits.
1944 : droit de vote des femmes	Avec la 2 ^{de} république, tous les hommes peuvent voter, même les plus pauvres, à partir de 21 ans
1945 : sécurité sociale	Les partis politiques doivent présenter autant de candidates que de candidats à certaines élections.
1948 : Déclaration universelle des droits de l'homme	prise en charge par la collectivité des dépenses liées au handicap, intégration scolaire en milieu ordinaire, renforcement de l'accessibilité aux espaces publics et transports.
1965 : égalité des droits et devoirs des époux	"Le but final à atteindre est la réalisation d'un plan qui couvre l'ensemble de la population du pays contre l'ensemble des facteurs d'insécurité".
2000 : loi sur la parité en politique	Jules Ferry, ministre de l'instruction publique, instaure l'obligation scolaire pour garçons et filles de 6 à 13 ans.
2005 : loi sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées	Art. 1er: Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits.

Quelques étapes vers l'égalité des droits

1789: Déclaration des droits de l'homme et du citoyen		Décret sur la libération de tous les esclaves dans les colonies françaises rédigé par Victor Schœlcher, sous secrétaire d'état à la marine.
1848 : suffrage universel masculin		Les femmes mariées peuvent ouvrir un compte en banque et exercer une profession séparée sans autorisation de leur époux
1848 : abolition de l'esclavage		Le gouvernement de Front populaire donne droit à 15 jours de vacances par an à tous les salariés.
1881-1882 : école primaire gratuite, obligatoire et laïque		En pleine 2 ^{de} Guerre Mondiale, le comité français de libération nationale rend le suffrage vraiment universel.
1936 : congés payés		Art. 1er : Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits.
1944 : droit de vote des femmes		Avec la 2 ^{de} république, tous les hommes peuvent voter, même les plus pauvres, à partir de 21 ans
1945 : sécurité sociale		Les partis politiques doivent présenter autant de candidates que de candidats à certaines élections.
1948 : Déclaration universelle des droits de l'homme		prise en charge par la collectivité des dépenses liées au handicap, intégration scolaire en milieu ordinaire, renforcement de l'accessibilité aux espaces publics et transports.
1965 : égalité des droits et devoirs des époux		"Le but final à atteindre est la réalisation d'un plan qui couvre l'ensemble de la population du pays contre l'ensemble des facteurs d'insécurité".
2000 : loi sur la parité en politique		Jules Ferry, ministre de l'instruction publique, instaure l'obligation scolaire pour garçons et filles de 6 à 13 ans.
2005 : loi sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées		Art. 1er: Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits.

B - Une seule race humaine et une seule égalité

Trace : Quelles que soient nos différences, l'égalité entre les hommes est un principe fondamental, affirmé par de nombreux textes. Ainsi, la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1789 et la Déclaration universelle des droits de l'homme de 1948 ont proclamé l'égalité en dignité et en droits de tous les hommes, sans aucune distinction. Dans les états démocratiques, les lois, progressivement mises en place, garantissent l'égalité et le respect des différences.

II - Les discriminations

A - Racisme et xénophobie

Que sont les discriminations ?

La loi interdit toute distinction ou traitement inégal en raison de 20 critères :

Sexe

Origine

Grossesse

Situation de famille

Apparence physique

Patronyme

Lieu de résidence

Etat de santé

Handicap

Caractéristiques génétiques

Mœurs

Orientation sexuelle

Identité sexuelle

Age

Opinions politiques

Activités syndicales

Appartenance ou non-appartenance,

vraie ou supposée, à une ethnie, une race, à une religion

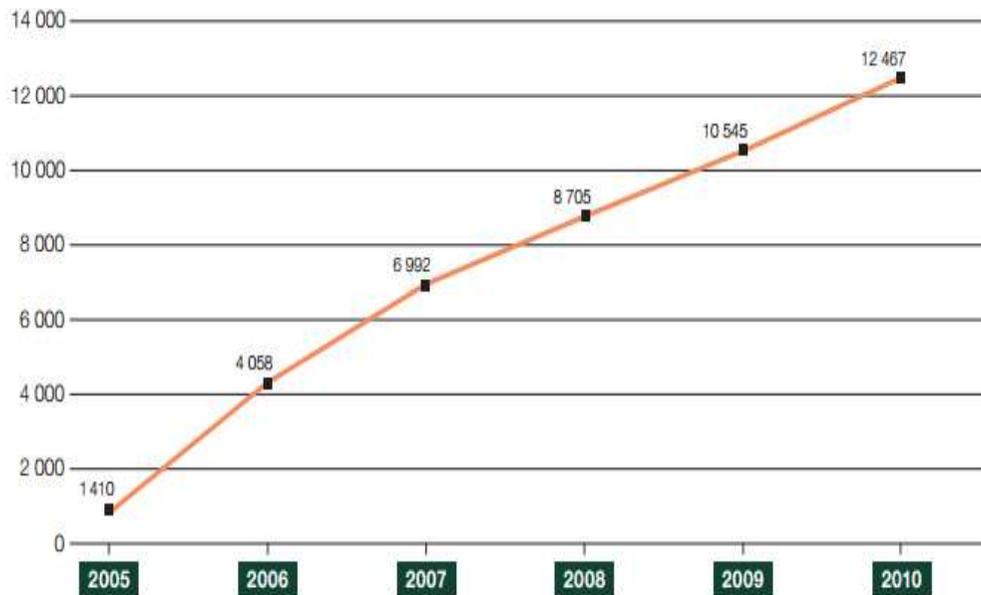
Appartenance ou non-appartenance,

vraie ou supposée, à une ethnie, une race, à une nation.

Exemple : Une boulangère du VI^e arrondissement parisien s'est vue condamnée jeudi par le tribunal correctionnel de Paris à 5 000 euros d'amende avec sursis et 1 000 euros de dommages et intérêts pour avoir écarté la candidature d'une jeune femme noire, pour sa couleur de peau.

<http://www.lexpress.fr/> 23 octobre 2008.

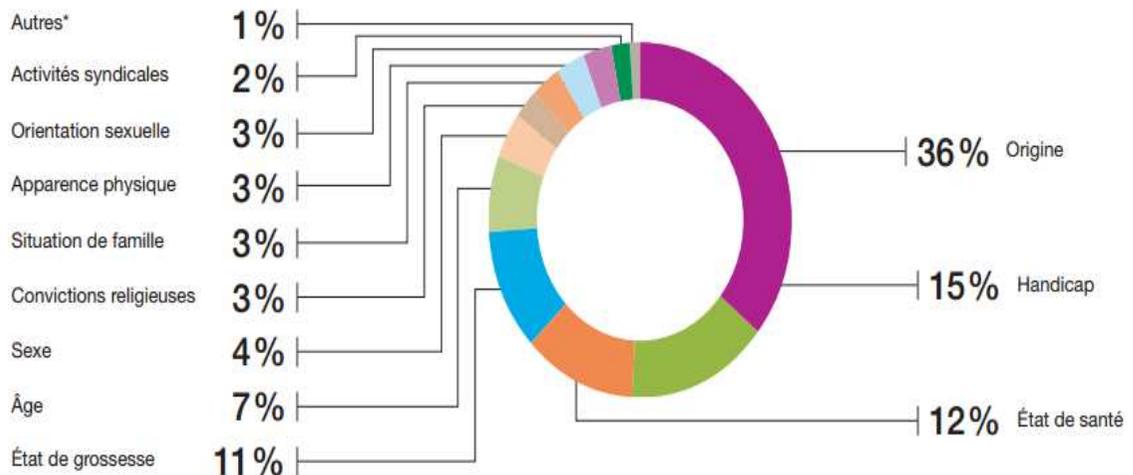
<http://www.defenseurdesdroits.fr/>



Quelques statistiques sur les discriminations

■ Nombre de réclamations

Répartition des appels reçus selon les critères de discrimination



HALDE, rapport 2010.

*Autres : opinions politiques, mœurs et caractéristiques génétiques.

A - Racisme et xénophobie

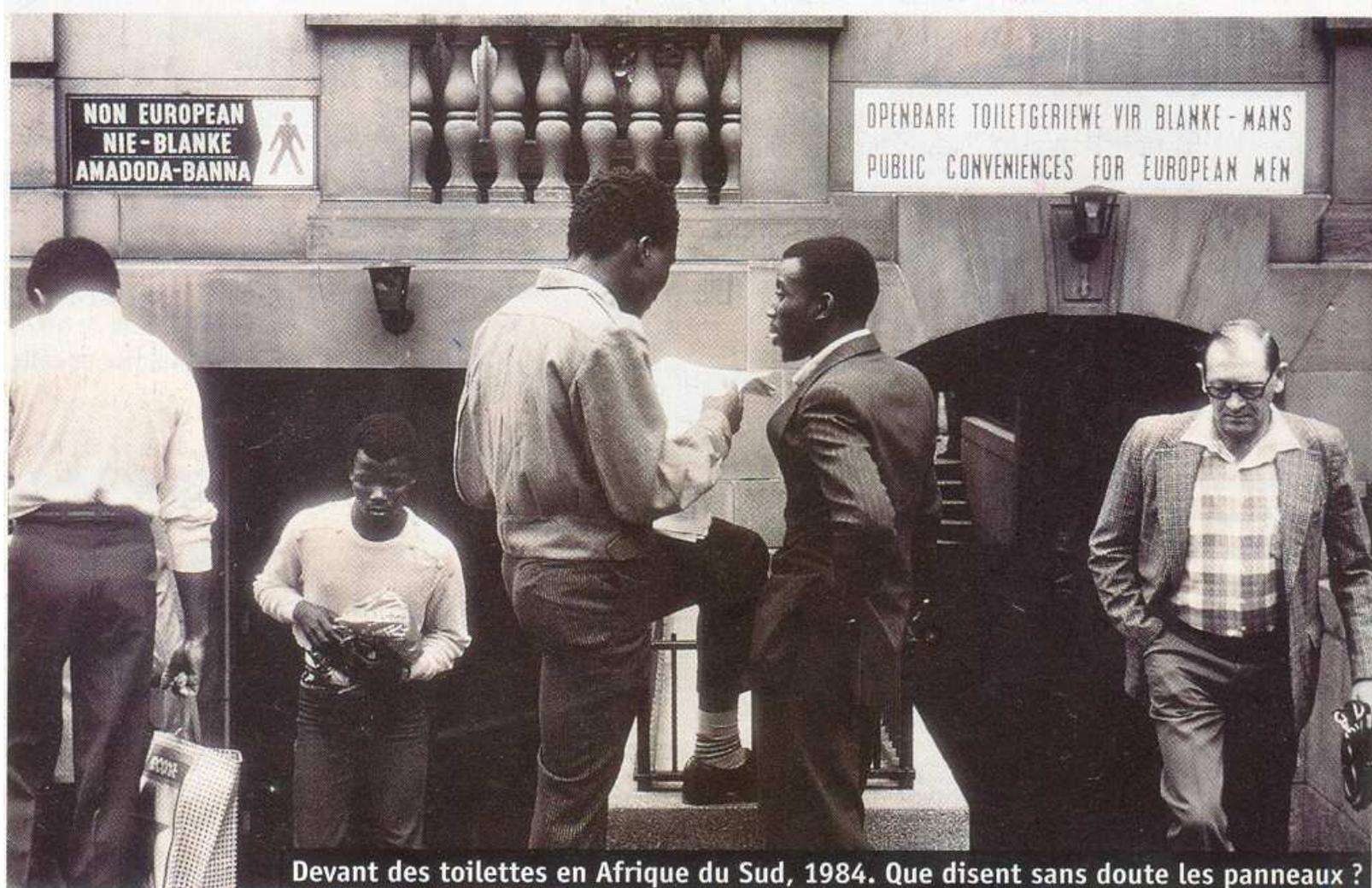
Trace : La discrimination est le fait de traiter quelqu'un ou un groupe de personne différemment, et en général plus mal que les autres, en raison de son origine, son apparence, ses opinions ou encore son handicap. C'est une institution de l'état, le Défenseur des droits, qui est chargée depuis 2011 de défendre les droits des personnes discriminées. Celle-ci constate que le nombre de cas qu'elle a à traiter augmente d'année en année et que les discriminations concernent en premier lieu l'origine des personnes.

Racisme et xénophobie

Le mot **xénophobie** est composé des racines grecques **xéno**, « ce qui vient de l'extérieur » et **phobie**, « la peur ». Ce mot définit donc littéralement, « la peur de ce qui vient de l'extérieur ». Dans le langage courant, la xénophobie fait référence à la peur de l'étranger

Le concept de xénophobie est souvent confondu avec le **racisme**. Les deux concepts se chevauchent mais restent distincts. Le racisme implique la distinction basée sur les différences physiques telles que la couleur de peau, les traits du visage, la texture des cheveux etc....

L'Apartheid en Afrique du sud



Discours du 28 août 1963

« Il y a un siècle de cela, un grand Américain qui nous couvre aujourd'hui de son ombre symbolique signait notre Proclamation d'Émancipation... Ce décret est venu comme une aube joyeuse terminer la longue nuit de leur captivité. Mais, cent ans plus tard, le Noir n'est toujours pas libre. Cent ans plus tard, la vie du Noir est encore terriblement handicapée par les menottes de la ségrégation et les chaînes de la discrimination. Cent ans plus tard, le Noir vit à l'écart sur son îlot de pauvreté au milieu d'un vaste océan de prospérité matérielle. Cent ans plus tard, le Noir languit encore dans les coins de la société américaine et se trouve exilé dans son propre pays ».

« Quand nous permettrons à la cloche de la liberté de sonner dans chaque village, dans chaque hameau, dans chaque ville et dans chaque État, nous pourrons fêter le jour où tous les enfants de Dieu, les Noirs et les Blancs, les Juifs et les non-Juifs, les Protestants et les Catholiques, pourront se donner la main et chanter les paroles du vieux Negro Spiritual : " Enfin libres, enfin libres, grâce en soit rendue au Dieu tout puissant, nous sommes enfin libres ! ".

Un exemple de discrimination

« J'ai 26 ans et je suis d'origine algérienne. J'ai 26 ans et toute la vie devant moi, pleine d'énergie, d'ambition mais je suis une fille non blanche. J'ai vécu avec cela depuis ma naissance et souvent avec beaucoup de bonheur. Mais depuis 10 mois, je le vis avec beaucoup de lassitude et de désespoir. En effet, je recherche un travail. Oh, rien d'inaccessible, juste un travail de vendeuse, car je pense être douée pour ça. J'envoie 20 à 30 CV¹ par jour. Et encore ce matin, un appel d'un responsable d'un magasin de vêtements à Paris, très intéressé par mon profil. L'entretien au téléphone se passe parfaitement, on va prendre rendez-vous, jusqu'à la question ultime : « mais vous êtes de quelle origine ? » Subitement, mon profil est devenu beaucoup moins intéressant. « Je réfléchis et je vous rappelle. » Des expériences comme ça, j'en vis 3 ou 4 par semaine. Que pouvons-nous faire ? C'est ça la France ? Un mai d'origine marocaine diplômé d'une licence d'histoire veut travailler dans la communication. Il a connu tellement d'échecs qu'il a fait une demande pour changer de nom. Croyez-moi, il ne s'agit pas d'une expérience isolée. »

D'après *Libération*, juin 2009

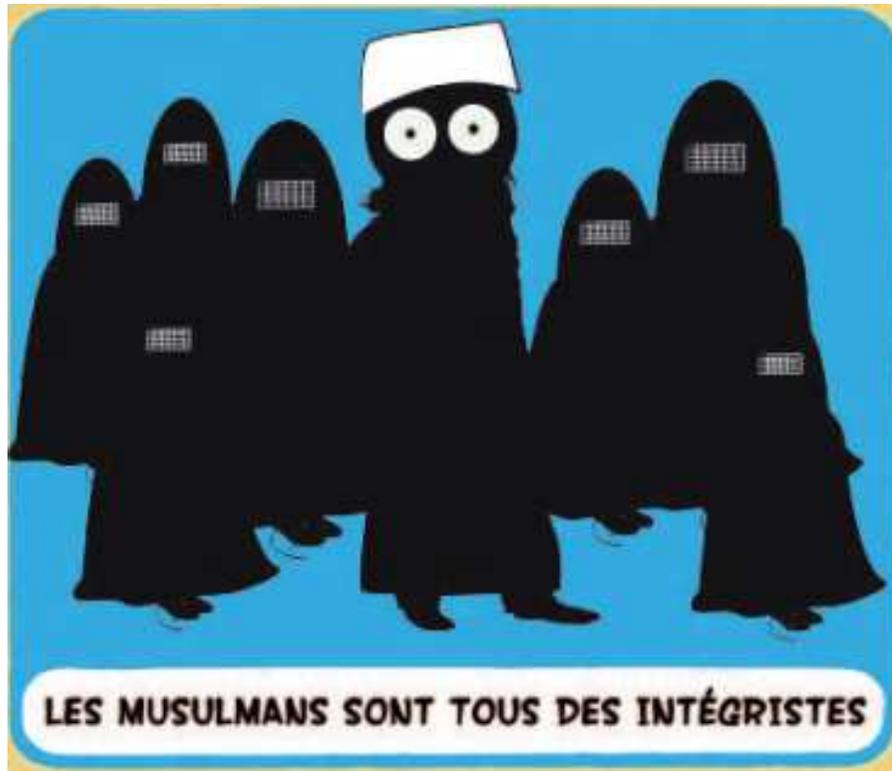
1. Curriculum vitae : ensemble des indications sur l'état civil, les études et les expériences professionnelles d'une personne.

A - Racisme et xénophobie

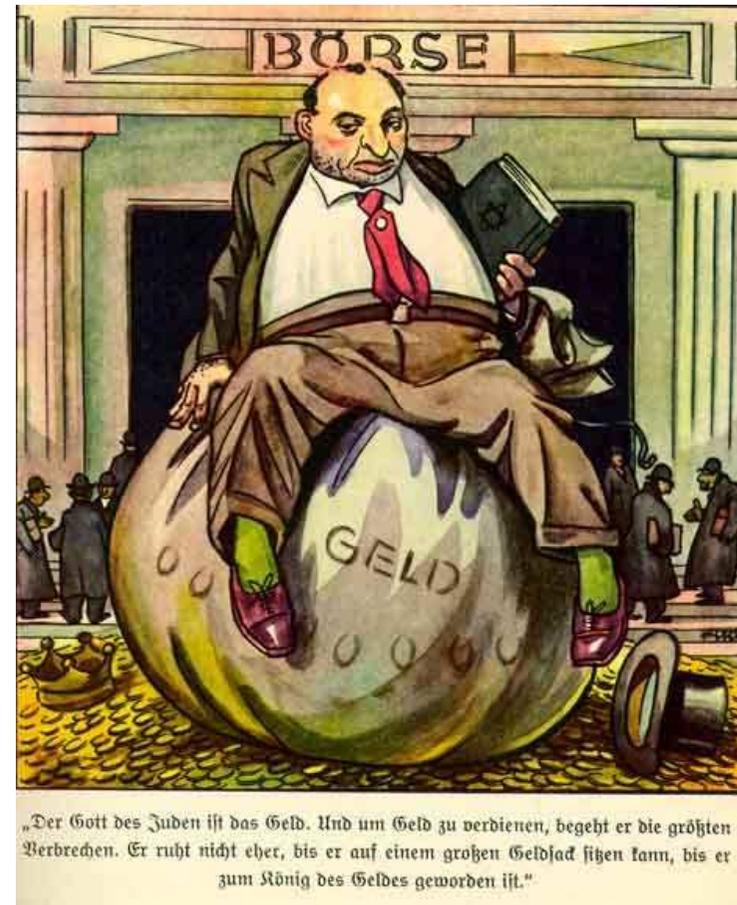
Trace : Le racisme est une croyance selon laquelle il existe une hiérarchie entre les groupes humains, elle consiste à marquer une hostilité basée sur des différences physiques comme la couleur de la peau. La xénophobie est la peur vis-à-vis de l'étranger. L'apartheid (séparation) en Afrique du sud, exemple le plus important de discrimination raciale au XXe siècle, a désigné le régime officiel de séparation raciale mis en place entre 1948 et 1990 par l'état sud-africain. Il interdisait les mariages interraciaux et attribuait des espaces géographiques précis à chaque groupe humain (blanc, noir, métis et indien). Le racisme et la xénophobie sont des phénomènes universels, combattus par de grandes figures comme le pasteur Martin Luther King aux Etats-Unis. L'origine et la couleur de peau sont aujourd'hui encore le prétexte à de nombreux traitements injustes.

B - Les discriminations liées à la religion

Les préjugés à la base des discriminations



Campagne contre les discriminations, association Animafac 2014.



« Le Dieu des Juifs, c'est l'argent. Pour gagner de l'argent, il commet les plus grands crimes. Il n'aura de cesse qu'il ne puisse s'asseoir sur un énorme sac d'argent, et ne devienne le roi de l'argent », propagande antisémite allemande, 1938.

L'antisémitisme

Si l'antisémitisme comme courant de pensée reste donc peu répandu, le développement des actes antisémites constitue, lui, une réalité indéniable depuis le début du siècle. Les statistiques du ministère de l'intérieur en situent la première poussée en 2002. Cette année-là, les violences racistes ont été multipliées par quatre et, en leur sein, les violences antisémites par six. Depuis, les unes et les autres ont connu des hauts et des bas, mais elles ne sont jamais retombées au niveau des années 1990. Et les trois dernières années ont marqué un pic. Le Service de protection de la communauté juive (SPCJ) a enregistré, durant les sept premiers mois de 2014, une progression de 91 % par rapport à 2013 : 527 actes, contre 276.

Des exemples de discrimination

« Assis, Sofian se tient un peu voûté. Vêtu d'une chemise bien repassée, il se lève quand la juge le lui demande et répond sans emphase, dans un langage appliqué. Il comparaît au tribunal de Bobigny (Seine-Saint-Denis) comme victime de discrimination à l'embauche en raison de son apparence physique ou, plus précisément, de sa barbe « ostensible », dit la juge. Lui a-t-on refusé un poste d'intérim, en mars 2011, en raison de sa supposée appartenance religieuse ? C'est sa conviction et celle du défenseur des droits, présent à ses côtés ».

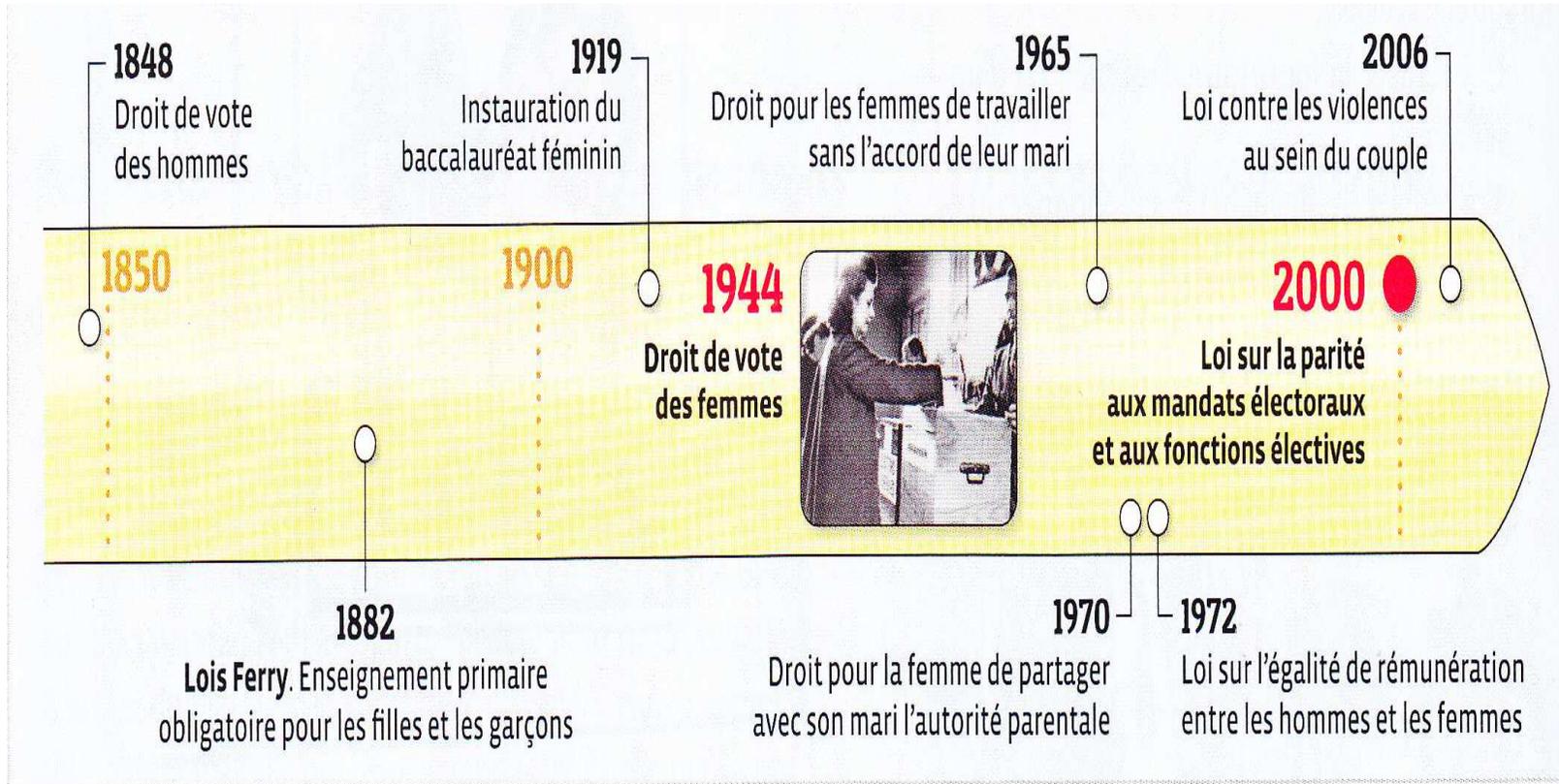
Dans la deuxième affaire... L'employeur assigné a, en juillet 2011, sollicité Pôle Emploi afin de recruter un(e) technicien (ne) de surface, puis a refusé les deux candidats proposés sans même les avoir rencontrés : « Mon entreprise est juive et je ne veux pas prendre la responsabilité de recruter un arabe pour éviter les morts », se serait-il alors justifié.

B - Les discriminations liées à la religion

Trace : Les discriminations sont souvent liées à la peur, à l'ignorance et aux préjugés (**opinion basée sur de fausses idées**). Ainsi, les préjugés liés à l'islam présentent tous les musulmans comme des intégristes (extrémistes) alors que ceux liés au judaïsme présentent les juifs comme des êtres cupides, prêts à tout pour de l'argent. Ces préjugés mènent à des situations désastreuses où l'on refuse des emplois en fonction de la religion supposée du candidat.

C - Sexisme et homophobie

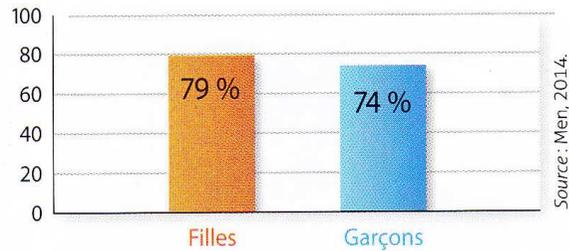
Vers l'égalité homme-femme



La loi garantit à la femme, dans tous les domaines, des droits égaux à ceux de l'homme. Préambule de la constitution de 1946.

Quelques statistiques

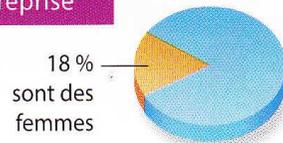
Taux de réussite au baccalauréat



Écarts de salaire



Dirigeants d'entreprise



Exercice d'un mandat politique



Source : Chiffres clés 2014, www.femmes-gouv.fr (d'après INSEE).

31 millions de filles en âge d'aller à l'école primaire ne vont pas à l'école.

Deux tiers des 774 millions d'analphabètes sont des femmes.

35 % des femmes ont déjà subi des violences physiques et/ou sexuelles.

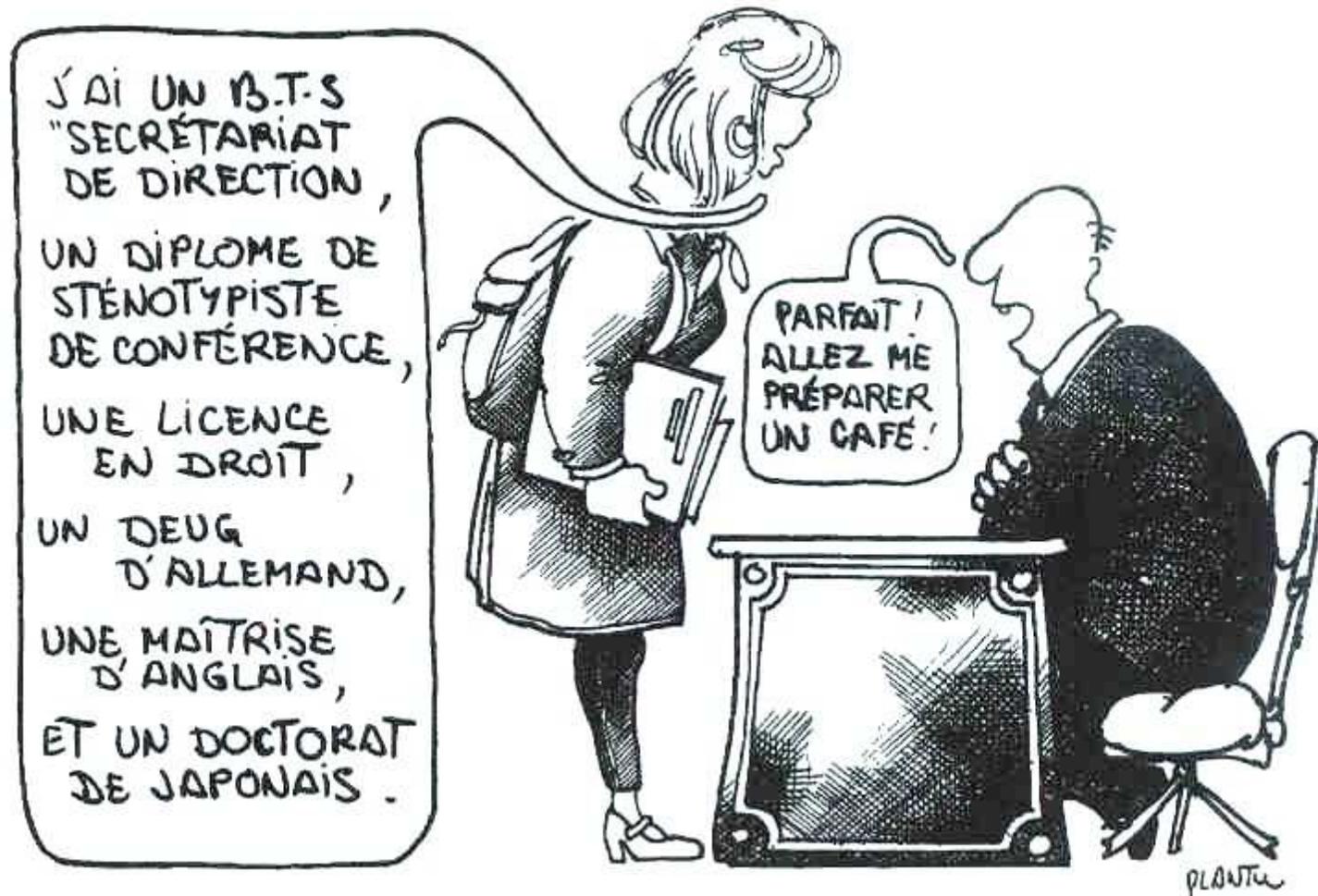
1 fille sur 9 se marie avant l'âge de 15 ans.

Deux tiers des citoyens les plus pauvres sont des femmes.

22 % des membres des législatures nationales sont des femmes.

Source : OMS et ONU 2013, IPU 2014.

Le sexisme en caricature



Le sexisme ordinaire, ce sont des stéréotypes et des représentations collectives qui se traduisent par des mots, des gestes, des comportements ou des actes qui excluent, marginalisent ou infériorisent les femmes. <http://www.sexismeordinaire.com/>

C – Sexisme et homophobie

Trace : Malgré les évolutions positives du XXe siècle en matière de droit des femmes et d'égalité homme femme, les femmes représentent encore les 2/3 des 774 millions d'analphabètes dans le monde et les 2/3 des citoyens les plus pauvres. Par ailleurs, alors que leurs droits en France sont les mêmes que ceux des hommes selon la constitution, les femmes demeurent victimes de sexisme (**le fait de considérer le sexe opposé comme inférieur**) dans les paroles et dans les gestes, les stéréotypes (clichés) étant persistants (les femmes sont faites pour faire la cuisine...). A diplôme et compétence équivalent, leurs salaires sont toujours inférieurs à ceux des hommes (autour de 20%) et rares sont les femmes dirigeant de très grandes entreprises.

L'homophobie

L'homophobie est l'hostilité, explicite ou implicite, envers des individus dont les préférences amoureuses ou sexuelles concernent des individus de même sexe. Est ainsi homophobe toute organisation ou individu rejetant l'homosexualité et les homosexuel-le-s, et ne leur reconnaissant pas les mêmes droits qu'aux hétérosexuel-le-s.

Pauline et Zaïa, la vingtaine, célèbrent la Fête de la musique dans les rues de Lille. Alors qu'elles sont assises sur un muret et qu'elles s'embrassent, un groupe d'une dizaine de personnes s'arrête pour les insulter violemment.

Un des hommes s'approche et donne un coup de poing au visage de Pauline, puis à sa compagne, avant de continuer à les frapper, jusqu'à les faire tomber en arrière et leur faire perdre conscience de ce qu'il se passait. Le groupe repart ensuite en riant et criant. Personne autour ne réagit. « On nous regardait comme des espèces de monstres. »

C - Sexisme et homophobie

Trace : L'homophobie est le fait d'être hostile à une personne dont les préférences amoureuses vont vers des individus de même sexe. L'association SOS-homophobie qui a publié un rapport en 2015 propose d'écouter, soutenir et accompagner les personnes discriminées pour leur orientation sexuelle.

III - Les discriminations et la loi

A - Ce que dit la loi

Ce que dit la loi

1. Constitue une discrimination toute distinction opérée entre les personnes physiques à raison de l'origine, du sexe, de la situation de famille, de l'apparence physique, du patronyme, du lieu de résidence, de l'état de santé, du handicap, des caractéristiques génétiques, des mœurs, de l'orientation ou identité sexuelle, de l'âge, des opinions politiques, des activités syndicales, de l'appartenance ou de la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée.

2. La discrimination [...] est punie de 3 ans d'emprisonnement et de 45 000€ d'amende lorsqu'elle consiste :

1° à refuser la fourniture d'un bien ou d'un service ; [...]

3° à refuser d'embaucher, à sanctionner ou à licencier une personne [...].

■ Article 225 du Code pénal.

Des exemples de condamnation

a. Embauché en gare de Meaux, Nourdine dit avoir subi des propos racistes de sa hiérarchie locale, fait l'objet de mises à pied pour des retards, alors que ses collègues n'étaient pas sanctionnés. Après six ans d'attente, la justice a donné raison à Nourdine Lekhnati. Le juge du travail considère qu'il a été victime de discrimination et de

harcèlement et annule ainsi une mise à pied abusive. Il condamne l'entreprise à lui verser 10 000 € de **dommages et intérêts*** pour discrimination, 4 000 € pour harcèlement moral et la même somme pour préjudice moral et financier.

D'après *Le Parisien*, 18 avril 2013.

b. Une compagnie aérienne a été condamnée par la cour d'appel de Paris pour « discrimination ». Elle devra verser 5 000 euros de dommages et intérêts à la victime, Marie-Patricia Hoarau, une femme âgée aujourd'hui de 39 ans qui se déplace en fauteuil roulant depuis un grave accident de VTT. Elle avait été forcée de débarquer d'un vol Paris-Nice au motif qu'elle voyageait sans accompagnateur.

D'après *Le Parisien*, 11 février 2014.

c. Dans un arrêt rendu le 24 avril, la Cour de cassation a validé une indemnité pour préjudice d'un montant dépassant les 600 000 euros à Alain, un ancien cadre supérieur d'une banque qui estimait avoir vu sa carrière bloquée durant seize ans du fait de son homosexualité.

D'après *Le Monde*, 4 mai 2013.

Exercice : des exemples de condamnation

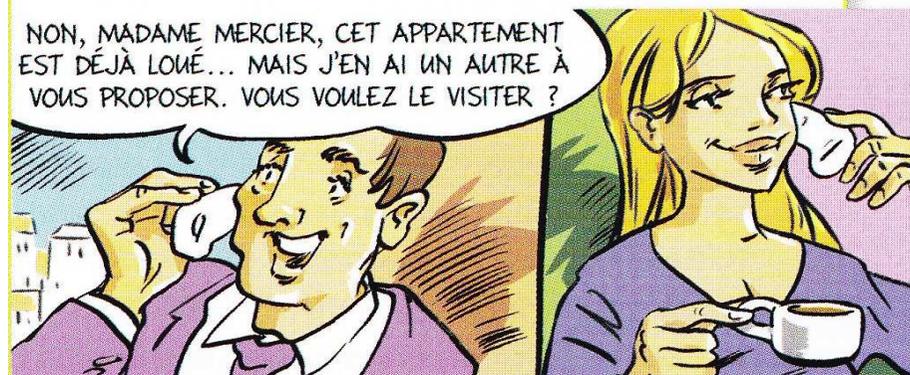
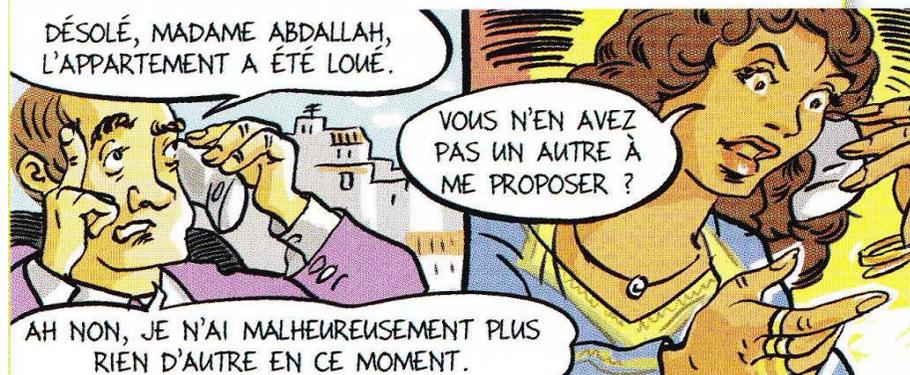
	Nom de la victime	Éléments de discrimination	Dommmages et intérêts et/ou indemnités
3 a.			
3 b.			
3 c.			

A - Ce que dit la loi

Trace : la discrimination mène à des situations graves : impossibilité de trouver ou de conserver un emploi, de trouver un logement, d'entrer en discothèque, de se déplacer sans danger, différences de salaires, insultes... Ces situations entraînent humiliation, colère et tristesse. Les discriminations sont contraires au principe d'égalité, principe fondamental de la République française. Elles sont donc punies par la loi, par des amendes et des peines de prison.

B - Le testing

Trois fausses candidates téléphonent à une agence immobilière ayant passé une annonce pour un logement. La conversation est enregistrée.



D'après une étude-testing de la Halde, « La discrimination dans l'accès au logement locatif privé », mai 2006.

B – Le testing

Trace : Les victimes de discrimination peuvent être aidées par le Défenseur des droits depuis 2011. Cette organisation agit au nom de l'état pour recevoir les réclamations, informer et accompagner les victimes dans leurs actions en justice. Elle peut s'appuyer sur des testing (**méthode d'enquête inventée par l'association SOS Racisme pour établir la preuve d'un comportement discriminatoire**) pour rechercher des preuves de discrimination.